

Aannamebeleid vrijwilligers DTC de Mol.

Onder dit beleid vallen in ieder geval vrijwilligers die zitting hebben c.q. willen nemen in het bestuur, commissies en trainersgroep. Vrijwilligers die ad hoc enige hand- en spandiensten verlenen, kunnen hiervan uitgezonderd worden.

Het uitgangspunt voor dit beleid is dat het passend is voor DTC de Mol, een middelgrote fietsvereniging met als speerpunt recreatief toerfietsen op een veilige manier.

Voor commissies en het bestuur heeft DTC de Mol een functieprofiel en taakomschrijving opgesteld. Zo kan de vereniging precies weten welk type persoon er nodig is voor het uitoefenen van de rol binnen het team.

- Als de vereniging iemand op het oog heeft of iemand heeft gereageerd op een vacature, dan wordt er een sollicitatie/kennismakingsgesprek gehouden. Dit is een informeel gesprek met een formeel randje. Gespreksdeelnemers kunnen per functie wisselen, maar minimaal twee personen uit de zittende commissies en één bestuurslid gaan het gesprek aan met de kandidaat vrijwilliger. De wederzijdse verwachtingen zullen uitgebreid aan de orde komen. Indien wenselijk kan er gevraagd worden om een referentie van vorig vrijwilligerswerk.
- De kandidaat dient zich te kunnen vinden in de bij DTC de Mol geldende gedragscodes en het beleid.
- De kandidaat dient in te stemmen met het feit dat er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) zal worden aangevraagd. Bij het niet verkrijgen van een dergelijke verklaring, valt de kandidaat af.
- In principe krijgen vrijwilligers bij DTC de Mol geen vrijwilligersvergoeding. Voor bepaalde activiteiten kan het bestuur een onkostenvergoeding afspreken met de vrijwilliger.